

Umbria Salute S.c.ar.l.

La Performance è propria delle Amministrazioni Pubbliche (D.lgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e D.lgs n.165 del 2001 che contiene le "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche") e non è prevista nell'ordinamento del lavoro e nel CCNL che Umbria Salute è tenuta ad applicare.

In ogni caso, Umbria Salute Scarl può erogare premialità al proprio personale, sulla base dei criteri di seguito riportati.

CRITERI RELATIVI AL RICONOSCIMENTO DELLE PREMIALITA' AZIENDALI

Dirigenti

I contratti dei Dirigenti prevedono che la retribuzione del dirigente sia composta da una parte fissa ed una variabile. La parte variabile ha la funzione di incentivazione manageriale ed è legata ad obiettivi di risultato stabiliti dall'azienda. Metodologicamente in Umbria Salute è previsto un Sistema di Incentivazione Manageriale denominato M.B.O. (*Management By Objectives*) correlato al raggiungimento degli obiettivi annualmente individuati dall'Azienda in coerenza con i propri piani e programmi. Detta metodologia prevede un obiettivo soglia, fissato dall'azienda nel pareggio di bilancio in ottemperanza dell'art.10 secondo comma DPR 633/72, che costituisce elemento indispensabile senza il quale non risulta possibile distribuire le premialità. Il raggiungimento del suddetto obiettivo soglia determina invece la possibilità di riconoscere gli ulteriori obiettivi finalizzati ad un corretto ed efficiente espletamento delle specifiche attività richieste ai singoli dirigenti.

L'M.B.O. viene liquidato *una tantum* a valle del processo di consuntivazione aziendale, sommando gli importi relativi al raggiungimento dei singoli obiettivi, con un meccanismo di calcolo basato sul peso percentuale riconosciuto a ciascuno di essi.

L'importo lordo massimo previsto per l'M.B.O. 2016 dei dirigenti di Umbria Salute è riportato sul sito www.umbriasalute.com - Amministrazione Trasparente - alla Sezione Personale- sottosezione "Dirigenti".

#

Dipendenti

Relativamente alla premialità dei dipendenti , la stessa è regolamentata dal contratto integrativo anch'esso pubblicato nel suddetto sito in Amministrazione trasparente- alla sezione Personale- sottosezione “Contrattazione integrativa”.

#