

INFORMATIVA PRIVACY RELATIVA AL TRATTAMENTO "GESTIONE ASSUNZIONI"

Cosa sapere sul trattamento dei tuoi dati relativi al trattamento "GESTIONE ASSUNZIONI" effettuato da PuntoZero s.c. a r.l. quale titolare del trattamento.

La invitiamo a leggere con attenzione le seguenti informazioni che contengono alcune utili indicazioni in ordine al trattamento dei tuoi dati personali connesso al trattamento in oggetto.

La presente informativa è resa ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 13, del Regolamento UE n. 2016/679.

1. Chi è il titolare del trattamento?

Il titolare del trattamento è PuntoZero s.c. a r.l. con sede in Via Enrico dal Pozzo snc, 06126 Perugia.

2. Che tipologie di dati trattiamo?

Nell'ambito del trattamento vengono raccolte le categorie di dati previste dal bando quali a titolo esemplificativo:

- nomi e cognomi e anagrafica dei lavoratori;
- possesso cittadinanza italiana;
- godimento dei diritti civili e politici;
- dati curriculari (quali quelli relativi a formazione e precedenti esperienze lavorative);
- certificazioni del casellario giudiziale;
- dichiarazione o certificazioni relative all'assenza di precedenti penali;
- idoneità fisica alle mansioni richieste;
- appartenenza a categorie di cui all'art. 1 della legge 68/1999L

Possono essere altresì trattati dati sulla salute e, in generale, categorie particolari di dati personali richiamati dall'articolo 9 del Regolamento Europeo sulla Privacy UE 2016/679, "Regolamento privacy" (ovvero: dati sanitari, penali etc.).

Il trattamento dei dati è limitato a quanto strettamente necessario alle finalità descritte al paragrafo 4.

3. Con quali modalità PuntoZero scarl tratta i suoi dati e per quanto tempo li conserva?

Il trattamento dei dati personali avverrà mediante strumenti manuali, informatici o telematici, idonei comunque a garantirne la sicurezza e la riservatezza.

Ai dati può accedere solo ed esclusivamente il personale interno appositamente autorizzato.

PuntoZero conserverà i suoi dati per un periodo massimo di **10 anni dopo il termine della selezione** o per tutto il tempo necessario alla difesa in giudizio da parte della Società.

4. Quali sono le finalità del trattamento?

I Suoi dati personali saranno trattati esclusivamente per valutare la Sua candidatura ai fini dell'eventuale futura instaurazione di un rapporto di lavoro con la Società. Il Trattamento è pertanto necessario all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su Sua richiesta ed è obbligatorio ed essenziale per la legge e/o al fine dell'esecuzione del contratto con la conseguenza che il Suo rifiuto a fornirli precluderebbe del

T1.13 - "GESTIONE ASSUNZIONI"

tutto alla Società la possibilità di valutare la Sua candidatura.

Nella fase di ricerca e selezione del personale, la Società non ha di regola necessità di raccogliere dati "sensibili" (tali da intendersi quelli idonei a rivelare, a titolo esemplificativo, l'origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche, l'adesione a partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, nonché i dati personali idonei a rivelare lo stato di salute e la vita sessuale), pertanto, Le si chiede di inserire nel curriculum solo i dati necessari a valutare il Suo profilo e di astenersi dall'indicare tali informazioni, salvo qualora ritenga che le stesse siano necessarie per un miglior inquadramento della Sua posizione, in particolare in relazione all'appartenenza a categorie protette.

5. Qual è la base giuridica del trattamento?

I dati sono necessari per l'esecuzione di misure precontrattuali adottate su Sua richiesta ed è obbligatorio ed essenziale per la legge e/o al fine dell'esecuzione del contratto.

6. A chi possono essere comunicati i suoi dati? E come vengono diffusi?

I dati potranno essere resi noti a dipendenti e collaboratori della Società che, in qualità di Autorizzati al trattamento, operano nell'area Risorse Umane e/o nei settori interessati alla Sua candidatura e che potranno trattare i Suoi dati nel rispetto delle istruzioni impartite dalla Società. I Suoi dati personali potranno inoltre essere trattati da soggetti terzi, di cui la Società si avvale ai fini della valutazione e della selezione dei candidati, o comunicati a persone, associazioni o studi professionali che prestano attività di assistenza e consulenza nei confronti della Società. In ogni caso tali soggetti opereranno in qualità di Titolari del trattamento autonomi.

I dati non saranno oggetto di ulteriore diffusione, oltre a quanto previsto dalla normativa sulla Trasparenza.

7. Vengono trasferiti i miei dati personali?

I suoi dati non verranno trasferiti al di fuori dal territorio nazionale né a Paesi situati all'interno o al di fuori dell'Unione europea.

8. Quali sono i suoi Diritti come interessato del trattamento e come può esercitarli?

Lei potrà, in ogni momento e gratuitamente:

- ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati che la riguardano e riceverne comunicazione
- conoscere l'origine dei dati, le finalità del trattamento e le sue modalità, nonché la logica applicata al trattamento effettuato mediante strumenti elettronici
- chiederne l'aggiornamento, la rettifica o - se ne ha interesse - l'integrazione dei dati
- ottenerne la cancellazione (c.d. Oblio), la trasformazione in forma anonima o il blocco, nonché opporsi, per motivi legittimi, al loro trattamento

Inoltre il Regolamento privacy ha introdotto nuovi diritti di cui potrà avvalersi, ovvero:

- nel caso in cui il trattamento sia dipendente dal consenso dell'interessato, revocare, in qualsiasi momento, il consenso al trattamento dei dati, senza che ciò pregiudichi in alcun modo la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca
- chiedere la limitazione del trattamento dei dati personali nel caso in cui

T1.13 - "GESTIONE ASSUNZIONI"

- I. contesti l'esattezza dei dati personali, per il periodo necessario a verificare l'esattezza di tali dati personali;
 - II. il trattamento è illecito, ma si oppone alla cancellazione dei dati personali e chiede invece che ne sia limitato l'utilizzo;
 - III. benché PuntoZero scarl non ne abbia più bisogno ai fini del trattamento, i dati personali le sono necessari per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria;
 - IV. si oppone al trattamento ai sensi dell'art. 21, paragrafo 1, del Regolamento privacy in attesa della verifica in merito all'eventuale prevalenza dei motivi legittimi del titolare del trattamento rispetto a quelli dell'utente.
- opporsi in qualsiasi momento al trattamento dei dati personali per le Finalità di Legittimo Interesse
 - ottenere la portabilità dei dati personali che ti riguardano (ove applicabile)
 - proporre reclamo al Garante per la Protezione dei Dati ove ne sussistano i presupposti.

9. Esercizio dei diritti

In ogni momento potrà esercitare i diritti di cui sopra o ottenere ulteriori informazioni circa l'uso da parte di PuntoZero scarl dei suoi dati personali, contattando il seguente indirizzo di posta elettronica: dpo@puntozeroscarl.it

10. Come può contattarci

Per qualsiasi contatto le relative comunicazioni al titolare del Trattamento indicato al paragrafo 1 dovranno essere inviate mediante posta elettronica all'indirizzo e-mail: segreteria@puntozeroscarl.it .

PuntoZero scarl ha nominato un responsabile della protezione dei dati personali in conformità agli artt. 37 ss. del Regolamento privacy che può essere contattato al seguente indirizzo di posta elettronica: dpo@puntozeroscarl.it .

11. Modifiche e aggiornamenti

La presente informativa è valida dalla data indicata nella sua intestazione. PuntoZero scarl potrebbe inoltre apportare modifiche e/o integrazioni a detta informativa, anche quale conseguenza di eventuali successive modifiche e/o integrazioni normative del Regolamento Privacy.

Le modifiche, costantemente aggiornate, potranno essere visionate alla sezione "Privacy" del portale aziendale , raggiungibile all'indirizzo <https://puntozeroscarl.it/>